



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità da impiegarsi per attività relative alla progettazione, ricerca, gestione e organizzazione degli atelier di Reggio Children Srl.

LA PRESIDENTE

in esecuzione del proprio provvedimento del 31/08/2019

RENDE NOTO

che la Società Reggio Children Srl, P.IVA 01586410357, con sede a Reggio Emilia in Via Bligny 1/A, indice il seguente

AVVISO

di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità da impiegarsi per attività relative alla progettazione, ricerca, gestione e organizzazione degli Atelier di Reggio Children Srl, presso il Centro Internazionale Loris Malaguzzi di Reggio Emilia.

1

Durata, sede e inquadramento

L'assunzione è prevista con inquadramento 4° livello del CCNL Commercio e Servizi, mediante contratto a tempo pieno di 40 ore settimanali e a tempo determinato per un periodo pari a 12 mesi.

Alla scadenza contrattuale, nel rispetto delle norme vigenti, la Società si riserva la facoltà di prorogare il contratto per un periodo pari o inferiore a 12 mesi.

Qualora, successivamente alla stipulazione del contratto, fosse ampliata la pianta organica, la Società si riserva la facoltà di verificare i presupposti per trasformare il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato nel rispetto delle norme vigenti.

Si specifica altresì che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere sospese, dilazionate o revocate in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente e/o al sopraggiungere di disposizioni normative contabili ostative alla loro effettuazione (in tutto o in parte).

La sede della Società, ove si svolgerà principalmente l'attività lavorativa, è in via Bligny1/A a Reggio Emilia, presso il Centro Internazionale Loris Malaguzzi.

Se per mezzo della selezione a evidenza pubblica non verrà individuato/a un/a candidato/a in possesso delle competenze ed esperienze richieste, l'assunzione non verrà attivata.



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

L'assunzione è prevista, indicativamente, a decorrere dal 03/02/2020, compatibilmente con l'espletamento delle procedure di selezione.

Reggio Children Srl garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

Profilo: Atelierista

Competenze professionali ricercate

L'atelierista è una figura presente all'interno del Centro Internazionale Loris Malaguzzi incaricata della gestione e dello sviluppo degli atelier attualmente presenti attraverso un'attività di progettazione e ricerca in collaborazione con altri soggetti del sistema educativo.

Il tratto fondamentale di questa figura è la competenza nel perseguire la qualità e i caratteri di innovazione e di eccellenza del servizio.

L'atelierista progetta i contenuti educativi ed espressivi e cura gli allestimenti di nuovi atelier coordinando lo spirito di collaborazione e le attività necessarie; si occupa della cura e della gestione quotidiana degli atelier, ne cura la documentazione, coordina le attività di accoglienza, conduce le visite nell'ambito delle differenti proposte formative; progetta, coordina e gestisce la promozione delle attività ed eventi specifici in collaborazione con l'Area Mostre-Editoria e l'Area Formazione; si occupa delle attività di ideazione, allestimento e formazione previste all'interno dei progetti di consulenza che prevedono la progettazione di atelier esterni al Centro Internazionale, in Italia e all'estero.

L'atelierista dovrà pertanto possedere conoscenze in ambito artistico, propensione alla relazione con il pubblico, e soprattutto attitudine alla ricerca.

2

Principali attitudini/caratteristiche richieste

- Capacità relazionali ed organizzative nonché buona autonomia e capacità di lavoro in team, anche in ambienti multiculturali;
- Esperienza nella gestione ed organizzazione del lavoro in autonomia.
- Predisposizione al lavoro con terzi soggetti, quali collaboratori o consulenti, e capacità di interfacciarsi con uffici interni e/o con altri soggetti o enti esterni.
- Capacità di gestione del proprio lavoro finalizzata al raggiungimento degli obiettivi e al rispetto delle scadenze.
- Disponibilità e flessibilità nella gestione degli orari di lavoro.
- Capacità di elaborazione di idee e proposte progettuali in ambito grafico/artistico/progettuale.
- Disponibilità a trasferte brevi e lunghe sia in Italia, sia all'estero.
- Disponibilità ad affrontare trasferte con diversi mezzi di trasporto (auto propria, auto a noleggio, treno, aereo,



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

autobus, metro)

- Esperienza nella relazione e gestione dei rapporti istituzionali con enti pubblici in generale e con soggetti privati.
- Esperienza nella gestione dei rapporti con l'utenza e il territorio.
- Esperienza nell'allestimento di mostre e installazioni interattive.
- Esperienza nell'elaborazione di idee progettuali in ambito artistico.
- Esperienza e svolgimento di progetti con università ed enti di ricerca.

Titoli di studio e competenze tecniche richieste

Il/la candidato/a, per poter essere ammesso/a alla presente selezione, dovrà essere in possesso del diploma di laurea in uno dei seguenti titoli di studio alternativi:

- Accademia Belle Arti di primo o secondo livello.
- Conservatorio di primo o secondo livello.
- Musicologia e Beni Culturali di primo o secondo livello.
- Scienze dello Spettacolo e Produzione Multimediale di primo o secondo livello.
- Discipline delle Arti, della Musica e dello Spettacolo (DAMS).
- Progettazione e Gestione di Eventi e Imprese dell'Arte e dello Spettacolo (PRO.GE.AS);
- Politecnico indirizzo in design e architettura.

3

Coloro che sono in possesso del diploma di studi conseguito presso l'istituto ISIA (Istituto superiore per le industrie artistiche) di Urbino saranno ammessi solo se unitamente ad esso hanno conseguito un master e/o corso di specializzazione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

Si precisa che, saranno valutati con criteri aventi peso ponderale differenziato, i/le candidati/e che sono in possesso di un diploma di laurea di 1° livello rispetto ai candidati che sono in possesso di un diploma di laurea di 2° livello.

È inoltre richiesta:

- ottima competenza nell'utilizzo di strumenti di documentazione fotografica, video e programmi di montaggio audio/video;
- buona conoscenza informatica del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint), dei programmi di gestione della posta elettronica, di Internet;
- ottima conoscenza del pacchetto Adobe.



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Requisiti richiesti per l'accesso (da possedersi alla data di scadenza del bando)

Per poter essere ammesso/a alla presente selezione a evidenza pubblica, il candidato, indifferentemente dell'uno o dell'altro sesso, deve essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti obbligatori:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea partecipanti alla presente selezione a evidenza pubblica devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua italiana.
- godere dei diritti civili e politici.
- non aver riportato condanne penali, non essere sottoposto a procedimenti penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.
- essere in possesso di patente di guida di categoria "B" o superiore valida in Italia.
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando.
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1 comma lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3; non avere subito condanne penali, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- Possesso del Diploma di Laurea in uno dei seguenti titoli di studio alternativi:
 - Accademia Belle Arti di primo o secondo livello;
 - Conservatorio di primo o secondo livello;
 - Musicologia e Beni Culturali di primo o secondo livello;
 - Scienze dello Spettacolo e Produzione Multimediale di primo o secondo livello;
 - Discipline delle Arti, della Musica e dello Spettacolo (DAMS);
 - Progettazione e Gestione di Eventi e Imprese dell'Arte e dello Spettacolo (PRO.GE.AS);
 - Politecnico indirizzo in design e architettura.

- Diploma di studi conseguito presso l'istituto ISIA (Istituto superiore per le industrie artistiche) di Urbino solo se unitamente ad esso è stato conseguito un master e/o corso di specializzazione.

*Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente

- Ottima padronanza della lingua italiana scritta e parlata.
- Buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata.
- Ottima competenza nell'utilizzo di strumenti di documentazione fotografica, video e programmi di



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

montaggio audio/video.

- Buona conoscenza informatica del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint), dei programmi di gestione della posta elettronica, di Internet.
- Ottima conoscenza del pacchetto Adobe.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione, a pena di esclusione.

Modalità di selezione

Ammissibilità

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso di selezione e prima di procedere alle varie fasi selettive, la Commissione procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute.

Le domande dei candidati con omissioni e/o incompletezze – che non costituiscono già causa di esclusione diretta – rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente avviso pubblico, dovranno essere regolarizzate entro il successivo termine che verrà comunicato, a pena di esclusione.

Tali candidati verranno comunque ammessi alla selezione con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione.

In tal senso, prima dell'espletamento delle prove d'esame si provvederà a richiedere la regolarizzazione dei candidati a ciò interessati. In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, si procederà all'esclusione del/la candidato/a dalla selezione.

5

Terminata la verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, la Commissione procederà alla pubblicazione delle persone ammesse alla procedura di selezione.

Selezione

La valutazione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione nominata dalla Presidente di Reggio Children Srl e avverrà attraverso quattro fasi distinte:

1. Valutazione della domanda, del curriculum vitae e/o lettera di presentazione e di eventuali referenze unitamente a una documentazione multimediale inerente le attività professionali, le esperienze e le competenze tecnico-artistiche possedute, quest'ultima da consegnare in formato cartaceo o su supporto informatico (chiavetta USB).

Sarà valutata positivamente la presentazione della propria esperienza professionale attraverso capacità di coniugare sintesi ed efficacia comunicativa.

A tale valutazione verrà attribuito un punteggio complessivo massimo pari a 20 punti su 100.

2. Prova scritta di progettazione. Alla prova scritta saranno ammessi solo ed esclusivamente i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo uguale o superiore a 12 su 100 nella valutazione del curriculum vitae e della documentazione multimediale. A tale prova verrà attribuito un punteggio massimo complessivo



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

pari a 30 punti su 100.

3. Primo colloquio di verifica delle competenze tecnico-professionali possedute e di conoscenza della lingua inglese, previsto per tutti i candidati ammessi alla prova scritta. Durante il primo colloquio saranno valutate le competenze tecniche e le capacità relazionali possedute, unitamente alla competenza linguistica. Al primo colloquio verrà attribuito un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti su 100.
4. Secondo colloquio di approfondimento, riservato solo ai primi 10 candidati che avranno raggiunto il maggior punteggio in graduatoria. Al secondo colloquio verrà attribuito un punteggio massimo complessivo pari a 20 punti su 100.

La procedura selettiva sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze e le esperienze possedute dai candidati e quelle necessarie a ricoprire il profilo ricercato.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle quattro fasi di selezione:

- | | |
|---|---------------|
| 1. Curriculum vitae e documentazione multimediale | max. 20 punti |
| 2. Prova scritta | max. 30 punti |
| 3. Primo colloquio conoscitivo, motivazionale e di lingua inglese | max. 30 punti |
| 4. Secondo colloquio di approfondimento | max. 20 punti |

Di seguito si forniscono i dettagli delle varie fasi selettive.

Si precisa inoltre che, per ogni fase di selezione, la Commissione applicherà dei criteri di valutazione appositamente predisposti al fine di attribuire ai candidati i relativi punteggi.

1. Valutazione del curriculum vitae e documentazione multimediale.

Un primo esame delle candidature sarà effettuato mediante la valutazione comparativa dei curricula e della documentazione presentata.

La documentazione multimediale dovrà illustrare in sintesi l'attività professionale o l'esperienza artistica del/la candidato/a e potrà contenere presentazioni powerpoint, foto, video, pubblicazioni, e-book etc.

Qualora l'opera sia frutto di un lavoro di gruppo, il candidato è tenuto a rendere esplicito il proprio contributo.

Per la documentazione multimediale si richiede la massima sintesi.

Si precisa inoltre che la documentazione presentata non potrà essere restituita, si consiglia pertanto di allegarla in copia.

Al curriculum vitae e alla documentazione multimediale pervenuta verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 20 punti.

A seguito della procedura di valutazione del curriculum vitae e della documentazione verranno ammessi alla prova scritta solo i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di valutazione pari o superiore a 12 punti su 100.



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

2. Prova scritta

I candidati ammessi verranno sottoposti a una prova scritta suddivisa in due parti:

a) Prova di progettazione

Il tema della prova scritta potrà riguardare la progettazione di un atelier pensato per fruitori di età diverse e con contenuti educativi, l'organizzazione di un evento, l'ideazione di una installazione, un exhibit interattivo.

Si richiederà all/la candidato/a di esplicitare contemporaneamente la strumentazione necessaria, le scelte relative all'allestimento e la modalità di conduzione dell'atelier/evento/installazione/exhibit interattivo. L'argomento e gli elementi vincolanti del progetto verranno stabiliti dalla commissione d'esame.

b) Tre quesiti a risposta aperta sul Reggio Emilia Approach

All/la candidato/a saranno proposti tre quesiti a risposta aperta circa la conoscenza dei contenuti culturali, educativi e didattici del Reggio Emilia Approach.

Saranno ammessi alla prova scritta solo i candidati che nella valutazione del curriculum vitae e della documentazione multimediale abbiano raggiunto un punteggio complessivo pari o superiore a 12 punti.

Alla prova scritta verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti su 100.

La prova scritta di progettazione si terrà presso la sede di Reggio Children srl, all'interno del Centro Internazionale Loris Malaguzzi, Via Bligny 1/A, 42124 Reggio Emilia.

Il giorno e l'orario di convocazione, unitamente alla sala dedicata, saranno pubblicati sul sito web di Reggio Children srl.

3. Primo colloquio di verifica delle competenze tecnico-professionali possedute e di conoscenza della lingua inglese.

Durante il primo colloquio saranno valutate e verificate le competenze professionali e le capacità relazionali possedute, unitamente alla competenza nella lingua inglese.

Il primo colloquio, previsto per tutti i candidati in possesso dei requisiti obbligatori richiesti e ammessi alla prova scritta, avrà l'obiettivo di valutare innanzitutto la coerenza con il profilo professionale richiesto, le motivazioni, l'esperienza maturata, le competenze possedute, le aspettative professionali, e la competenza nella lingua inglese.

Verrà inoltre valutata l'effettiva disponibilità ad affrontare trasferte sia in Italia sia all'estero in completa autonomia.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti su 100.

4. Secondo colloquio di approfondimento

Al secondo colloquio di approfondimento saranno ammessi solo ed esclusivamente i primi 10 candidati che avranno raggiunto il punteggio maggiore in graduatoria.



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Tale colloquio avrà l'obiettivo di approfondire le caratteristiche individuali dei candidati ammessi e le competenze professionali possedute, nonché l'eventuale propensione e/o inclinazione individuale al futuro ruolo professionale richiesto.

Al secondo colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti su 100.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna delle quattro fasi di selezione.

Tutte le informazioni riguardanti il presente avviso pubblico, le graduatorie provvisorie, gli ammessi alla prova scritta, le convocazioni ai colloqui individuali, saranno pubblicati sul sito web di Reggio Children Srl.

Il calendario dei colloqui individuali verrà stabilito mediante sorteggio in seduta pubblica della lettera alfabetica con la quale dare inizio alle sessioni.

Il/La candidato/a che non si presenterà alla data, all'ora e nel luogo fissati per la prova scritta e per i colloqui, indicati nella comunicazione inviata via email e pubblicati sul sito web, verrà considerato/a rinunciatario/a alla procedura.

La Commissione si riserva la facoltà di dichiarare, in base alla sola valutazione dei curricula pervenuti, che nessun/a candidato/a risulta idoneo/a e potrà pertanto decidere di non procedere all'ulteriore valutazione degli stessi.

La Commissione si riserva di effettuare la prova pratica anche in presenza di un/a solo/a candidato/a idoneo/a.

8

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web della Società a partire dal giorno 04/10/2019.

Modalità e termini di presentazione della domanda

I candidati interessati dovranno far pervenire, all'interno di una busta chiusa e sigillata (inderogabilmente, pena l'esclusione), con consegna a mani o con posta raccomandata a/r o tramite corriere espresso presso la sede di Reggio Children Srl in Via Bligny 1/A, 42124 Reggio Emilia, all'interno del Centro Internazionale Loris Malaguzzi, **entro e non oltre il giorno 7 novembre 2019 alle ore 15.00**, i seguenti documenti:

1. domanda di partecipazione compilata tramite il format (Allegato 1);
2. autodichiarazione di possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso (Allegato 2);
3. modulo di liberatoria privacy ai sensi del Regolamento europeo 2016/679 (Allegato 3);
4. curriculum vitae sottoscritto, lettera di presentazione ed eventuali referenze, documentazione multimediale in formato cartaceo o su chiavetta USB. (Sarà valutata positivamente la presentazione della propria esperienza professionale attraverso capacità di coniugare sintesi ed efficacia comunicativa.)
5. copia del documento d'identità.

Si precisa che la mancata presentazione dei documenti richiesti ai punti 1, 2, 3, 4, 5 sopra specificati, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Il personale addetto apporrà sulla busta di arrivo la data e l'ora di ricezione del plico, e rilascerà al candidato la fotocopia della busta con l'indicazione dell'orario e della data apposti.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane a esclusivo rischio dei mittenti.

Si precisa che per "sigillatura" deve intendersi una chiusura ermetica recante un qualsiasi segno o impronta, apposto su materiale plastico come striscia incollata o ceralacca o piombo, tale da rendere chiusi il plico e le buste, al fine di attestare l'autenticità della chiusura originaria proveniente dal mittente, nonché garantire l'integrità e la non manomissione del plico.

Il plico deve recare, all'esterno, le informazioni relative al candidato concorrente [nome, cognome, indirizzo] e riportare la dicitura: **"Avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità da impiegarsi per attività relative alla progettazione, ricerca, gestione e organizzazione degli atelier di Reggio Children Srl. NON APRIRE"**.

La Società non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi/disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione da parte del/della candidato/a del cambiamento dell'indirizzo email indicato nella domanda.

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato per poterne consentire l'eventuale verifica.

Si ricorda inoltre che la documentazione presentata non potrà essere restituita, si consiglia perciò di allegarla in copia unitamente a copia di un documento di identità.

Dovrà inoltre essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla presente selezione attraverso la compilazione dell'Allegato 2.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando, ma non sono motivo di esclusione le omissioni e/o le incompletezze di una o più delle dichiarazioni qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima.

I candidati che abbiano presentato domande contenenti dichiarazioni rese in maniera parziale oppure omesse verranno comunque ammessi alla procedura di selezione con riserva, subordinatamente alla successiva acquisizione di autodichiarazione dei candidati stessi.

In tal senso la Committente, prima dell'avvio delle procedure di selezione, provvederà all'acquisizione di tale autodichiarazione da parte del/della candidato/a. In mancanza di ciò si procederà all'esclusione dell'aspirante dalla presente procedura ad evidenza pubblica.



Centro internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Centre for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Richieste di chiarimenti

I candidati interessati potranno formulare richieste di chiarimenti e/o quesiti di carattere tecnico/amministrativo esclusivamente via e-mail all'indirizzo **bandi@reggiochildren.it**, entro e non oltre il termine del 15/10/2019 ore 13,00.

Oltre tale termine le richieste pervenute non saranno prese in considerazione.

Le risposte ai quesiti formulati saranno pubblicate in formato anonimo sul sito web di Reggio Children nell'area dedicata alla presente procedura di selezione entro e non oltre il 20/10/2019.

Graduatoria e nomina dei vincitori

Al termine delle fasi inerenti alla presente procedura di selezione a evidenza pubblica, la Commissione giudicatrice procederà a stilare una graduatoria in ordine decrescente di punteggio, che avrà durata triennale a decorrere dalla data di pubblicazione.

La graduatoria che deriverà dalla presente procedura di selezione verrà stilata unicamente sulla base dei punteggi attribuiti dalla Commissione giudicatrice in relazione ai criteri pubblicati per le varie fasi selettive.

Trattamento dati personali: ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Il trattamento dei dati personali ha la finalità di consentire l'accertamento della idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di selezione di cui trattasi. Si informa che i dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente per l'istruttoria dell'istanza presentata e per le formalità ad essa connesse. I dati non verranno comunicati a terzi.

La Società Reggio Children srl si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare il diritto di accesso ai dati personali trattati, richiedendo l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

Il Responsabile del trattamento è il Dr. Juri Torreggiani (per ulteriori informazioni visitare <http://www.reggiochildren.it/privacy/>).

Pubblicazione avviso: il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito web di Reggio Children s.r.l. www.reggiochildren.it a partire dal giorno 04/10/2019.

Reggio Emilia, 04/10/2019

La Presidente
D.ssa Claudia Giudici